

2025年1月10日

カトウ・サイン工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2025年1月1日～ 2028年12月31日までの1年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、 円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。
--

<対策>

- 2025年1月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、
育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する。
- 2025年3月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始。

相談窓口 総務課

以上